

# Mehr Zeit für die Menschen: Wie AXcare die Betriebsabläufe transformiert

## GHG

### Mehr Zeit für die Menschen...

Die Gemeinnützige und Hilfs-Gesellschaft der Stadt St. Gallen (GHG) steht für eine umfassende Betreuung über 1'000 Menschen mit speziellen Bedürfnissen. Mit einer Vielzahl von Angeboten, von der Säuglingsbetreuung bis zu Altersheimen, deckt die GHG die gesamte Altersspanne ab. Aufgrund ihrer langjährigen Geschichte stand die GHG vor modernen Herausforderungen in der Datenverwaltung und den Prozessabläufen, insbesondere durch die Struktur ihrer acht autonomen Institutionen.



## AXcare

für Organisationen im sozialen Bereich

Die Gemeinnützige und Hilfs-Gesellschaft der Stadt St. Gallen (GHG), gegründet im Jahr 1816, ist eine tief in der Gemeinde verwurzelte Organisation, die sich der umfassenden Betreuung und Unterstützung von Menschen mit besonderen Bedürfnissen widmet. Als eine der ältesten und etabliertesten sozialen Einrichtungen in der Region St. Gallen, deckt die GHG ein breites Spektrum an Dienstleistungen ab, die auf verschiedene Altersgruppen und Bedürfnisse zugeschnitten sind. Die Organisation beschäftigt über 760 Mitarbeitende in acht verschiedenen Einrichtungen, darunter die GHG Tempelacker, GHG Riedererholz, GHG CP-Schule, GHG Heilpädagogische Schule St. Gallen, GHG Sonnenhalde Tandem, GHG Rosenberg, GHG Maurini und das GHG St.Galler Brockenhaus. Diese Einrichtungen

bieten eine Vielzahl von Dienstleistungen, von der Betreuung von Säuglingen über Bildungsangebote für Kinder und Jugendliche bis hin zu spezialisierten Pflegeeinrichtungen für Erwachsene und ältere Menschen. Besondere Beachtung finden hierbei die individuellen Bedürfnisse jedes Einzelnen, wobei die GHG stets darauf abzielt, ein selbstbestimmtes Leben und einen erfüllten Alltag für die ihr anvertrauten Personen zu ermöglichen.

Die GHG zeichnet sich durch eine strukturierte Organisation aus, in der die verschiedenen Einrichtungen zwar operativ selbstständig agieren, jedoch zentral von der GHG Geschäftsstelle in den Bereichen Finanzen, Lohnadministration, IT und Kommunikation unterstützt werden. Diese zentrale Koordination sorgt für eine effiziente Verwaltung und ermöglicht es, Synergien zwischen den verschiedenen Einrichtungen zu nutzen.

### Den Wandel als Tradition

In ihrer über 200-jährigen Geschichte hat die GHG immer wieder ihre Fähigkeit unter Beweis gestellt, sich an die sich wandelnden Bedürfnisse der Gesellschaft anzupassen und innovative Ansätze in der sozialen Betreuung und Unterstützung zu entwickeln. Mit der Implementierung von AXcare, der fortschrittlichen Softwarelösung für soziale Einrichtungen, hat die GHG einen weiteren wichtigen Schritt in Richtung Digitalisierung und Modernisierung ihrer Prozesse unternommen. Diese technologische Entwicklung spiegelt das kontinuierliche Bestreben der GHG wieder, ihren Betrieb effizient zu gestalten und gleichzeitig eine hohe Qualität der Betreuung und Unterstützung sicherzustellen. Die GHG ist seit April 2006 Kunde von Azept. Aufgrund der unterschiedlichen Anforderungen und der klaren Trennung der Institutionen wurde ursprünglich für jede der damals 7 Institutionen je ein Mandant geführt. Die Einführung der Branchensoftware AXcare von Azept im Jahr 2017 war ein Wendepunkt: damals wurde der Schritt zu einem Einheitsmandanten

zusammen mit GHG Sonnenhalde Tandem gemacht, welcher in den folgenden Jahren sukzessive erweitert wurde: 2018 um die GHG HPS, GHG CP-Schule und GHG Brockenhaus, 2020 um die GHG Rosenberg, wodurch alle Institutionen unter einem Mandanten vereint wurden. Die Erweiterung setzte sich mit der Integration der 2023 neu eröffneten GHG Maurini und des 2024 übernommenen Wohn- und Kinderheim GHG Riedererholz fort. Dieser Einheitsmandant ermöglicht GHG ein nahtloses Wachstum und eine effiziente Verwaltung aller Institutionen unter einem Dach. Wie CFO Dr. Christopher Dietl erläutert, ermöglichte die

«DIE EINFÜHRUNG  
ERFORDERTE PERSONELLE  
RESSOURCEN FÜR EINEN  
LÄNGEREN ZEITRAUM. DIES  
NEBEN DEM NORMALEN  
GESCHÄFT. DAZU BRAUCHT  
ES DIE AKZEPTANZ DER BE-  
TEILIGTEN PERSONEN.»

Umstellung auf AXcare eine Konsolidierung verschiedener Mandanten zu einem einheitlichen GHG-System. Dies brachte eine erhebliche Vereinfachung und Vereinheitlichung der Kernprozesse mit sich. Vor der Umstellung wurden Finanz- und Lohnabrechnungen mehrfach und separat für jeden Standort erstellt, was zu Ineffizienzen und Fehlern führte. Mit AXcare wurde dieser Prozess auf einen einzigen Lauf pro Monat reduziert, was Zeit sparte und Fehlerquellen minimierte. Zudem konnte damit auch eine Kosteneinsparung



bei den Sozialversicherungen erreicht werden. Die grosse Herausforderung in der Erstellung des Einheitsmandanten war die Integration beider bestehenden AXcare Lösungen age und handicap in einem Mandanten. Die Umsetzung erfolgte schrittweise:

#### • 2017

##### GHG Sonnenhalde Tandem

- Arbeit
- Tagesstruktur
- Wohnen
- Komiktheater
- Die Macherei

##### GHG Tempelacker

- Kita
- Wohngruppe
- Therapie

#### • 2018

##### GHG HPS

- Schulische Förderung
- Therapie
- Beratung und Unterstützung

##### GHG CP-Schule

- Unterricht
- Therapie
- Therapeutische Wohngruppe
- Beratung und Unterstützung

##### GHG St. Galler Brockenhaus

- Fundgrube und Treffpunkt
- Kleinumzüge
- Galerie

#### • 2020

##### GHG Rosenberg

- Alters- und Pflegeheim
- Demenzwohngruppe
- Spezialwohnheim
- Restaurant Stadtblick

#### • 2023

##### GHG Maurini

- Pflegezimmer
- Alterswohnungen
- Restaurant BLU

#### • geplant 2024

##### GHG Riedererholz

- Kinderwohngruppe
- Jugendwohngruppe

Mit dem Einheitsmandanten wurde eine Lösung definiert, die jedes weitere Wachstum der GHG trotz unterschiedlicher Geschäftstätigkeit problemlos mitmacht.

### Zeiteinsparung und Fokussierung

Die Implementierung von AXcare bei der GHG hatte tiefgreifende Auswirkungen auf deren Betriebsabläufe, insbesondere in Bezug auf Effizienz und Datenmanagement. Mit der Einführung dieses modernen, digitalen Systems konnte sich die GHG signifikant von manuellen, zeitintensiven und redundanten Prozessen lösen. Dr. Christopher Dietl, CFO bei der GHG hebt hervor, dass vor der Einführung von AXcare zahlreiche Prozesse, wie zum Beispiel Kreditorenläufe und Lohnabrechnungen, für jede der Einrichtungen separat durchgeführt werden mussten. Diese fragmentierte Vorgehensweise führte nicht nur zu einem enormen Zeitaufwand, sondern



auch zu einer erhöhten Fehlerquote. «Vor der Einführung haben wir bis zu neun Kreditorenläufe gemacht, bis zu neun Standorte gepflegt und neun Mal den Lohnlauf gemacht, jeden Monat. Da passieren natürlich auch Fehler. Jetzt machen wir das zentral und nur noch ein Mal für alle Standorte zusammen. Der Zeitgewinn und die Qualitätsverbesserung sind erheblich.», so Dietl. Mit der zentralisierten Abwicklung durch AXcare konnte die GHG diese Prozesse erheblich vereinfachen. Anstatt separate Abläufe für die verschiedenen Standorte zu managen, werden nun sämtliche relevante Prozesse zentralisiert und einheitlich durchgeführt. Dies führt zu einer bemerkenswerten Reduktion des Arbeitsaufwandes und einer signifikanten Minimierung von Fehlern. Die Optimierung der Prozesse durch AXcare erlaubt es der GHG, sich verstärkt auf ihre Kernmission zu fokussieren: die Betreuung und Unterstützung von Menschen mit besonderen Bedürfnissen. Durch die Befreiung von administrativen Lasten können die Ressourcen effektiver für diese Hauptaufgabe eingesetzt werden. Der gewonnene Zeitvorteil und die verbesserte Datenqualität, die durch die Digitalisierung und Automatisierung mit AXcare erreicht wurden, sind wesentliche Faktoren, die die GHG in ihrer täglichen Arbeit unterstützen und ihre Dienstleistungen effizienter und effektiver gestalten.

## Kulturelle Veränderungen und Wissensaufbau

Die Implementierung von AXcare war allerdings mehr als eine technische Umstellung: sie bedeutete auch einen kulturellen Wandel. Dieser erforderte von den Mitarbeitenden, sich von gewohnten Prozessen zu lösen und neue Arbeitsweisen zu adaptieren. Dietl hebt hervor, dass die Entwicklung internen Know-hows für den Erfolg entscheidend war. Die Mitarbeitenden wurden aktiv in den

## Über die GHG

Die Gemeinnützige und Hilfs-Gesellschaft der Stadt St. Gallen GHG engagiert sich in der Region St. Gallen für weit über 1'000 Menschen mit einem besonderen Betreuungs- und Unterstützungsbedarf. Sie bietet spezialisierte Angebote für Säuglinge, Kinder, Jugendliche, Erwachsene, ältere Menschen und betreibt ein Brockenhaus. Die GHG wurde 1816 gegründet und setzt sich seit jeher für ein selbstbestimmtes Leben und einen erfüllten Alltag der ihr anvertrauten Personen ein. Sie beschäftigt 760 Mitarbeitende in insgesamt 8 Institutionen. [www.ghg-sg.ch](http://www.ghg-sg.ch)

Implementierungsprozess eingebunden, was zu einem wertvollen Wissensaufbau führte. «Die Einführung erforderte personelle Ressourcen für einen längeren Zeitraum. Dies neben dem normalen Geschäft. Dazu braucht es die Akzeptanz der beteiligten Personen.»



Dr. Christopher Dietl  
CFO, GHG

«Unsere Leistung liegt beim Menschen, alles drumherum muss einfach laufen.»

## Zentrale Datenverwaltung als Schlüsselfaktor

Die Einführung von AXcare bei der GHG markiert einen entscheidenden Schritt in ihrer digitalen Transformation. AXcare, entwickelt von Azept auf Basis der Abacus Business Software, ist eine massgeschneiderte Lösung für soziale Einrichtungen. Ihre Stärken liegen in der hohen Standardisierung und fortlaufenden Weiterentwicklung, die speziell auf die Bedürfnisse des Sozialsektors

zugeschnitten sind. Dazu gehört die zentrale Datenverwaltung. Durch die Konsolidierung aller Mandanten in einem System werden Datenüberschneidungen und -lücken vermieden. Dies führt zu einer effizienteren Datenpflege und -nutzung.

«VOR DER EINFÜHRUNG HABEN WIR BIS ZU NEUN KREDITORENLÄUFE GEMACHT, BIS ZU NEUN STANDORTE GEPFLEGT UND NEUN MAL DEN LOHNLAUF GEMACHT, JEDEN MONAT. DA PASSIEREN NATÜRLICH AUCH FEHLER. JETZT MACHEN WIR DAS ZENTRAL UND NUR NOCH EIN MAL FÜR ALLE STANDORTE ZUSAMMEN. DER ZEITGEWINN UND DIE QUALITÄTSVERBESSERUNG SIND ERHEBLICH.»

Insbesondere für eine Organisation wie die GHG, die ein breites Spektrum an Dienstleistungen anbietet, ist diese zentrale Datenverwaltung von unschätzbarem Wert.

## Modularität und Automatisierung

Die Flexibilität von AXcare zeigt sich in seiner modularen Struktur. Dies ermöglicht es der GHG, das System an ihre spezifischen Anforderun-

gen anzupassen und bei Bedarf zu erweitern. Die Integration verschiedener Subsysteme, wie Klienteninformations- und Schulsoftware, über standardisierte Schnittstellen, vereinfacht dabei die Kommunikation und den Datenaustausch zwischen verschiedenen Bereichen. Ein weiterer Vorteil von AXcare ist die Automatisierung von Routineprozessen. Die automatische Generierung von Monatsrechnungen im Bereich der sozialen Institutionen, der Alters- und Pflegeheime, Kita, Therapien und Sonderschulen gegenüber Eltern, Kantonen, Krankenkassen, IV-Stellen, Schulgemeinden, Gemeinden usw. und die digitale Abwicklung von Kreditoren- und Lohnabrechnungen sparen nicht nur Zeit, sondern tragen auch zur Fehlerminimierung bei. Dies verbessert die Gesamteffizienz und ermöglicht es den Mitarbeiten-

den der GHG, sich auf ihre Kernkompetenzen zu konzentrieren. Darüber hinaus bietet AXcare umfassende Analyse- und Reporting-Tools. Diese Werkzeuge ermöglichen es der GHG, wichtige Leistungsindikatoren zu überwachen und fundierte Entscheidungen zu treffen. Die Möglichkeit, Berichte und Analysen in Echtzeit zu erstellen, verbessert die Reaktionsfähigkeit und strategische Planung der Organisation.

## Erweiterung digitaler Funktionen und kontinuierliche Prozessoptimierung

In der Zukunft plant die GHG weitere Schritte in ihrer digitalen Transformation, einschliesslich der Einführung eines Spesenmanagements und der Anbindung des Unfall- und

Krankheitsmeldewesens. Diese Pläne unterstreichen das kontinuierliche Bestreben der GHG, ihre Prozesse zu verbessern und technologisch auf dem neuesten Stand zu bleiben. «Wir planen das Spesentool schrittweise auszurollen und entwickeln uns so ständig weiter.», so Dietl. Insgesamt bietet AXcare ein robustes Fundament für die GHG, um ihre digitalen Kapazitäten weiterzuentwickeln und ihre Dienstleistungen effizienter und wirksamer zu gestalten. Diese technologische Grundlage ist entscheidend für die GHG, um den Herausforderungen einer sich ständig wandelnden sozialen Landschaft erfolgreich zu begegnen und ihre Mission der Betreuung und Unterstützung von Menschen mit einem besonderen Betreuungs- und Unterstützungsbedarf in der Region St. Gallen weiterhin zu erfüllen.

Für Auskünfte zum beschriebenen Projekt wenden Sie sich an:



Markus Tobler  
Mandatsleiter  
[markus.tobler@axept.ch](mailto:markus.tobler@axept.ch)

**Azept Business Software AG**  
St. Gallen, Bern, Basel, Zürich  
[www.axept.ch](http://www.axept.ch)



## Abacus bei GHG

50 Programmanwender\*innen

Finanzbuchhaltung, Electronic Banking, Debitorenbuchhaltung, Kreditorenbuchhaltung, Kreditorensicherung, Lohnbuchhaltung, CRM, E-Business, Auftragsbearbeitung, Anlagenbuchhaltung, Projektverwaltung, Zeiterfassung, AbaPlan, AbaNotify, AbaAudit, AbaSearch, Archivierung, AbaScan, AbaView, Business Prozess Engine, Data Automation

AXview – Business Intelligence von Azept

AXsuite – Schnittstellenlösung von Azept

## Azept Business Software AG

Über 180 qualifizierte Mitarbeitende mit insgesamt mehr als 900 Dienstaltersjahre Erfahrung

Ausgewiesene Spezialisten mit Branchen-Know-how

Unterstützung des gesamten Abacus Produktesortiments

Exklusiver Vertriebs- und Dienstleistungspartner für Produkte von PROVIS in der Schweiz

Kompetenz in Beratung und Engineering

Digitale Innovationen auf hohem Niveau

Spezialisiert auf Datenanalysen und Business Intelligence

Umfassende Service-Level-Agreements

Partner für Outsourcing-Lösungen

Standorte in Bern, Basel, Zürich und St. Gallen

Permanenter Support